

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации порядок ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора МОУ «Сольвычегодская СОШ».

1.2. Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель МОУ «Сольвычегодская СОШ» в лице директора и работники МОУ «Сольвычегодская СОШ» в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации.

1.3. Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны на ведение коллективных переговоров.

### **2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора**

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, проекта изменений и дополнений в коллективный договор (далее – проект коллективного договора) стороны на равноправной и паритетной основе образуют постоянно действующую Комиссию по подготовке, заключению, контролю выполнения коллективного договора (далее – Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Началом проведения коллективных переговоров считается дата проведения первого заседания Комиссии, которое должно быть проведено в срок не позднее 7 дней с начала коллективных переговоров, который определяется в соответствии с частью 2 статьи 36 ТК РФ.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением Комиссии.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок не позднее одной недели со дня соответствующего поручения Комиссии.

2.5. Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами профессиональной этики и взаимоуважения с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.

2.6. В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильных решений.

2.7. Срок ведения коллективных переговоров не должен превышать трех месяцев со дня их начала.

2.8. При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору. Неурегулированные сторонами разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

2.9. Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законом тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.

2.10. Разработанный Комиссией проект коллективного договора (изменения и дополнения коллективного договора) выносятся на утверждение Собранием трудового коллектива.

2.11. После утверждения коллективного договора или изменений и дополнений к коллективному договору Собранием трудового коллектива подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в 7-дневный срок направляется сторонами на уведомительную регистрацию.

2.12. Текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) доводится администрацией до сведения всех работников МОУ «Сольвычегодская СОШ» в течение 5 календарных дней после его подписания в различных формах (размещение на сайте школы, тиражирование в электронном виде и др.).

2.13. Работодатель обеспечивает ознакомление работников школы под подпись с принятым коллективным договором (изменениями и дополнениями в коллективный договор) в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.14. Профком работников школы направляет текст (копию в бумажном и электронном виде) коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), прошедшего уведомительную регистрацию, с замечаниями и рекомендациями в вышестоящий профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации.

### **3. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах**

3.1. В соответствии с трудовым законодательством лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

3.2. Оплата услуг экспертов, специалистов, посредников осуществляется, как правило, приглашающей стороной, если иное не определено решением Комиссии.

3.3. Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором.