

**ПОРЯДОК  
ДАЧИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СОГЛАСИЯ ПРОФКОМА  
НА УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ МОУ «СОЛЬВЫЧЕГОДСКАЯ СОШ»,  
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА**

1. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, руководитель запрашивает мотивированное мнение профсоюзного комитета (ч.2 ст. 82 ТК РФ).

2. Согласие профсоюза на увольнение работников – членов профсоюза требуется только в случаях, когда трудовые отношения с работником прекращаются в связи:

- с сокращением численности или штата работников учреждения;
- несоответствие сотрудника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

3. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п.2, 3, 5 части первой ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, руководитель направляет в профсоюзный комитет проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

4. Профком в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос и направляет руководителю свое мотивированное мнение в письменной форме.

5. Мнение профкома должно быть обоснованным. Мнение, не предоставленное в 7-дневный срок, руководителем не учитывается.

6. При получении положительного решения вопроса руководитель расторгает трудовой договор не позднее 1 месяца со дня получения мотивированного мнения профкома. В указанный период не засчитываются периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы.

7. В случае если профком выражает несогласие с предполагаемым решением руководителя, он в течение 3 рабочих дней проводит с руководителем или его представителями дополнительные консультации. Результаты консультаций оформляются протоколом.

8. При недостижении общего согласия по результатам консультаций руководитель, по истечении 10 рабочих дней со дня направления в профком проекта приказа и копий документов, принимает окончательное решение.

9. Решение может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда, в судебном порядке.

10. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п.2, 3 части первой ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся председателем профкома или его заместителем, руководитель запрашивает мотивированное мнение у вышестоящего выборного профсоюзного органа.